



ข่าวประชาสัมพันธ์

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ เอสเอ็มอี (SME)

ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ



มาตรา 33

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1



มาตรา 35

หน่วยงานของรัฐหรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ไม่ประสงค์จะรับคนพิการ เข้าทำงาน อาจดำเนินการให้สภาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ ช่วยเหลืออื่นใด

หลักเกณฑ์การจ้างงานคนพิการ

1

นายจ้าง / เจ้าของสถานประกอบการไม่ว่า เอกชน/หน่วยงานรัฐ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน

4

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับ ทุกวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

5

กรณีที่มีหน่วยงานหรือสำนักงาน สาขาในจังหวัดเดียวกัน ให้นับรวม ลูกจ้างทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

2

ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด เข้าทำงาน

6

หากไม่รับเข้าทำงานต้องส่งเงิน เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี

ไม่ส่งมีค่าปรับ 7.5% ของเงิน ที่ค้างส่งต่อปี

3

ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้า เกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่ม 1 คน

เพง กฎหมายเพื่อผู้ประกอบการ



คนพิการ

- มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้
- พึ่งพาตนเองได้ ดำรงชีวิต อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- เป็นพลังในการสร้างสรรค์ เศรษฐกิจ



นายจ้าง

- เห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ
- ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การสนับสนุน การประกอบอาชีพอิสระ

- งานด้านการเกษตร
- งานด้านการค้า และการบริการ
- งานด้านการผลิต



งานสนับสนุนหน่วยงาน เป็นประจำและมีผู้กำกับดูแล



- งานคัดกรองผู้ป่วย
- งานธุรการ
- งานประชาสัมพันธ์
- เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
- ครูช่วยสอน
- ช่างชุมชน และงานบริการทั่วไป



งานบริการสังคม



- งานประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์ เช่น การประสาน การเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ
- งานบริการชุมชน Care Giver เช่น การเยี่ยมให้กำลังใจ คนพิการ และผู้สูงอายุที่นอนติดเตียง, การบริการ จัดหาเครื่องช่วยกายอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ
- งานนวดผ่อนคลายในสถานประกอบการ



คนพิการ ก็ทำงานได้