



ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทาให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน ภาครัฐ

อาศัยความตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลวัดธาตุจึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลวัดธาตุ พนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ(รวมเรียกว่า “บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ”)

ข้อ ๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลวัดธาตุโดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ของบุคลากรแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลวัดธาตุหรืออาจเกิดผลกระทบ ต่อเทศบาลตำบลวัดธาตุในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๕ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำ กับบุคคลใดก็ตามหรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปรโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

อปท.มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สำนักปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๕๐๑/ว ๕๔๕

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยเทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้จัดทำโครงการพัฒนางานองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติราชการและมีทิศทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีความรักและสามัคคีภายในองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวฯ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามกำหนดการได้แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

8167

๑๑/๑๒/๖๒

55๐๓

คส.

11/12/62

11/12/62

จส.

52

๑๑/๑๒/๖๒

กส.

๑๑/๑๒/๖๒

กส.

๑๑/๑๒/๖๒

กส.

๑๑/๑๒/๖๒

โครงการ ๗/๒๕๖๓

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหาร

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเองหรือแม้ระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียนภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้ได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) เพื่อให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมตลอดเวลา

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๙๓ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย และวิทยากร
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
หมวดค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
โครงการพัฒนาองค์กรบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้าง
ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและ
เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มครั้งที่ .../๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๗.๒ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๙๓ ชุด	เป็นเงิน	๔,๖๕๐ บาท
๗.๓ ค่าถ่ายเอกสาร คู่มือและแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน ๙๓ ชุด	เป็นเงิน	๖,๕๑๐ บาท
๗.๔ ค่ากระเป๋ จำนวน ๙๓ ใบ	เป็นเงิน	๑๑,๑๖๐ บาท
๗.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท (เช้า-บ่าย)	เป็นเงิน	๖,๕๑๐ บาท
๗.๖ ค่าอาหารกลางวัน ๙๓ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๙,๓๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๔๑,๗๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวัดธาตุ เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุงตลอดเวลา สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ทำให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

เจ้าอาวาสเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการอบรม
โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ
๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง โดย นายเฉลียว สืบวิเศษ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองหนองคาย
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ โดย นายเฉลียว สืบวิเศษ ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอเมืองหนองคาย
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น และหลักการทำงานเป็นทีม โดยจำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และพิธีปิด

*** หมายเหตุ เวลา ๑๐.๑๕ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๕๐๑/๕๔๗

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ผ่านปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลวัดธาตุ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการแล้ว จึงขอรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดฯ

จำอาภาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายปรามิทธิ์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

รายงานโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพ
ในการให้บริการประชาชน
(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
ปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โดย

เทศบาลตำบลวัดธาตุ

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ
ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
ปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

มีผู้สำรวจแยกเป็น

เพศชาย	จำนวน	๕๐	คน
เพศหญิง	จำนวน	๔๓	คน

ช่วงการศึกษาที่สำเร็จสูงสุด

• ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า/ไม่ได้เรียน	จำนวน	๑๐	คน
• มัธยมศึกษา / ปวช. / ปวส. / หรือเทียบเท่า	จำนวน	๔๒	คน
• ปริญญาตรี	จำนวน	๒๔	คน
• สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	คน

อาชีพ

ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕	คน
สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๑๒	คน
รับราชการ	จำนวน	๓๕	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	จำนวน	๓๙	คน

ตอนที่ ๒ การประเมินผลการอบรมในภาพรวม

หมวดที่ ๑ หลักสูตรเนื้อหาการบรรยาย

๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน เข้ารับฟัง การบรรยาย

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๔๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๒๓
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๓๙
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลังเข้ารับฟัง การบรรยาย

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๔๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๒๓
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๓๙
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘

๑.๓ ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘.๖๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๑.๔๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๑.๔ ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘.๖๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๑.๔๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หมวดที่ ๒ : วิทยากร/ผู้บรรยาย

๒.๑ ผู้บรรยายมีความรู้ในเนื้อเรื่องที่บรรยาย

หัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๔.๖๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐.๗๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๙.๒๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ
ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๙๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๖.๐๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และ
หลักการทำงานเป็นทีม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๖	คน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๔๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๓.๕๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๒.๒ เนื้อหาที่นำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย

หัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๓.๒๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๙	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๕.๗๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภา
ท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๙	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙.๖๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๔	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๐.๓๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ
ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๑.๘๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๒	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๘.๑๗
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และ
หลักการทำงานเป็นทีม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๖๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หมวดที่ ๓ : การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้มากเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๑๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๓.๘๗
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

ตอนที่ ๓ การประเมินผลความพึงพอใจ

หมวดที่ ๔ : ความพึงพอใจ

๔.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดอบรม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๑๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๒.๘๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๒ ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๒๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๑.๕๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๘.๔๙
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๓๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๖๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๔ การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๒๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๕๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๒	คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๗.๔๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

สรุป ระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ระดับ ดี-ดีมาก

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล







สำนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ
Wattat Subdistrict Municipality Office

