



ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลวัดธาตุจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลวัดธาตุ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจเทศบาลตำบลวัดธาตุที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลวัดธาตุ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสานงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลวัดธาตุ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ของของ เทศบาลตำบลวัดธาตุ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓.ด้านการดำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลวัดธาตุ ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

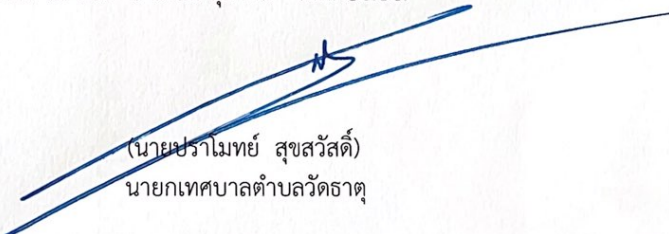
๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น พนักงานครูเทศบาลดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับเทศบาลตำบลวัดธาตุ และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศบาลตำบลวัดธาตุรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศบาลตำบลวัดธาตุพิจารณาโดยด่วน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปรามไทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศบาลตำบลวัดธาตุ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เขตการค้าเสรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

แบบฟอร์มการนำเข้าและส่งออกสินค้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑. การสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับของเทศบาลตำบลวัดธาตุ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	- ประชาสัมพันธ์ รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและประเภททั่วไป - ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชั้นปฏิบัติการ และออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน พร้อมทั้งรายงานอำเภอและ ก.ท.จ.
	๑.๓ ดำเนินการสอบคัดเลือกสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	- ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชั้นปฏิบัติการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบคัดเลือกสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชั้นปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความหนาในสายอาชีพ ในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๓. ด้านการอํารัง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาชนสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรในสถาน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการประสานงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อจัดให้มี - เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

ลงชื่อ



(นางฐิติธัญญา ไข
นักรัพยากรบุษย์
พิเศษ)

ลงชื่อ



(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)
หัวหน้าสำนักงาน

ผลการวิเคราะห์พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ได้รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการฝึกอบรม	จัดโดย	วัน/เดือน/ปี
๑	ส.ต.ท.พรวุฒิ ศรีสุขช่วง ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒. เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๒	นายศุภชาตญ์ สีสันต์ รองปลัดเทศบาล	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒. เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๓	นางสาวนิตยา รัตนมงคล หัวหน้าสำนักปลัด	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒. เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๔	น.ส.พัชรินทร์ อ้นหนองกุ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒. เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการฝึกอบรม	จัดโดย	วัน/เดือน/ปี
๕	นายศุภากร ศรีชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๖	นางปิณฑนา ปิติโชติชัย ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	๑.เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๗	นายณรงค์ พรหมสุข ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๘	นางรวิศกุล แสงคำเลิศ หนทของคาย ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๙	นางนันทิยา สุวรรณรัตน์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๐	น.ส.ชินกมล คงทัน หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๑	นางจันทรีหอม แสนโยธา หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑.หลักสูตรการบริหารงานสวัสดิการสังคม รุ่นที่ ๒๖ ๒.เสริมสร้างและพัฒนารู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการฝึกอบรม	จัดโดย	วัน/เดือน/ปี
๑๒	นางฐิติณัฐนาถ ไชยเดชะ นักทรัพยากรบุคคล	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ปีงบประมาณ๒๕๖๕ ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติงานด้านบำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ จังหวัดหนองคาย สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๓	นายวัชร กุลแสน นิติกร	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๔	นางสาวมลลดี พงชากกลาง นักวิชาการพัสดุ	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๕	นายกังวานไพ โทตะนนท์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๖	นางสาวณัฐลดา แก้วเมือง นักวิชาการคลัง	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๗	นายพรชัย นิยะบุษ วิศวกรโยธา	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.เสริมสร้างและพัฒนาศูนย์เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๑๘	นางธนพร วรระรัตน์ นักจัดการงานทั่วไป	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑๙	นางสาวคะเนิงนิตย์ โพธิ์เดียว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๒๐	นางสาวนิรมล สุทธิ นักจัดการงานทั่วไป	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ปีงบประมาณ๒๕๖๕	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ จังหวัดหนองคาย	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒๑	จำเริญเทหะนี ชินโชติ นักพัฒนาชุมชน	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.อบรมศูนย์ไทยอาสาป้องกันชาติหลักสูตร พลปช.หลัก รุ่นที่ นค.๑/๒๕๖๕	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดหนองคาย	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๒	นายเชียวชาญ อุทโย เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑.อบรมโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน ๒.เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๔-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕

ปัญหา อุปสรรค

การใช้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประสบกับปัญหา การแพร่ระบาดของโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) ทำให้การฝึกอบรมในบางหลักสูตรชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่าง ๆ มีการเลื่อนและระงับการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วมีเวลาในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่น ๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร