



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลวัดธาตุ

ที่ นค ๕๓๕๐๒/๔๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และโดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไปและในปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๔๘ เสร็จ ประกอบมาตรา ๕๐ และตามแนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชินกมล คงตัน)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

.../ความเห็น

-ความเห็นผู้อำนวยการกอง

เพื่อโปรดทราบ

จำอากาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

-ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

จำอากาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาล

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายปรามทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



คำสั่งเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ที่ ๒๖๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และโดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไปและในปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการ

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------------------------|--|
| (๑) นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์ | นายกเทศมนตรี ทต.วัดธาตุ | ประธานกรรมการ
(ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน) |
| (๒) นายบุญเกิด ตันนารัตน์ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| (๓) นายวิเชียร พันศรี | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| (๔) จำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาล | | เลขานุการ/หัวหน้า
คณะทำงาน |

๑.๒ คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. จำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ/คณะทำงาน |
| ๒. นายคชาชาญ สีสันต์ รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๓. นางพันธิราพร อันหนองกุ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๔. นายศุภกร ศรีชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๕. นางรพีสกุล แสงคำเลิศ ณ หนองคาย ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ/
คณะทำงาน |
| ๖. นายณรงค์ พรมสุข ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | กรรมการ/ คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนิตยา รามมงคล หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/คณะทำงาน |

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานโดยนายกเทศบาลตำบลวัดธาตุ (นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์) ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการ บริหารงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวัดธาตุทุกคน ให้ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ใน ปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการ อบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเียงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอ เมือง จังหวัดหนองคาย ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสาร หลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ชักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการ กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลวัดธาตุ

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ สูง ปาน กลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มีความเสี่ยงการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน
จัดซื้อวัสดุน้ำมัน เชื้อเพลิง	-อาจมีการดุดน้ำมันจากถังน้ำมัน รถยนต์ -เติมน้ำมันไม่เป็นไปตามเบิกอาจ ขอรับเป็นเงินสดแทน	๓	๓	-มีการควบคุมเข้มไมล์ และควบคุมน้ำมันตาม ระยะทางตามบันทึกที่ลง ประจำวันทุกวัน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ ตนเองคุยได้ง่าย	๓	๓	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าใน การจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับ พัสดุหรือการจ้าง

๒.๕ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการ
ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและ
ดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดรั้งเกียจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดย
มีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้ทั่วถึง
และครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน
การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ
จัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับ
ระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๒.๕.๓การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ
บริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่
เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจใน
นโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

การรายงานการติดตามและประเมินผล

มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จากการดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ จากมาตรการการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงทำให้เกิดผลดีต่อเทศบาลทำให้ประหยัดพลังงานวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในเกณฑ์ที่น้อยลงและช่วงเวลาในการเติมน้ำมันลดลงทำให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลวัดธาตุและจะได้นำไปปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตมาปรับและปฏิบัติใช้ในรอบ ๖ เดือนหลัง เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



คำสั่งเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ที่ ๒๖๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และโดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไปและในปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการ

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------------------------|--|
| (๑) นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์ | นายกเทศมนตรี ทต.วัดธาตุ | ประธานกรรมการ
(ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน) |
| (๒) นายบุญเกิด ตันนารัตน์ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| (๓) นายวิเชียร พันศรี | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| (๔) จำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาล | | เลขานุการ/หัวหน้า
คณะทำงาน |

๑.๒ คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. จำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ/คณะทำงาน |
| ๒. นายคชาชาญ สีสันต์ รองปลัดเทศบาลรักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๓. นางพันธิราพร อ้นหนองกุ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๔. นายศุภกร ศรีชัยภูมิ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ/คณะทำงาน |
| ๕. นางรภัฏกุล แสงคำเลิศ ณ หนองคาย ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ/
คณะทำงาน |
| ๖. นายณรงค์ พรมสุข ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | กรรมการ/ คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนิตยา รามมงคล หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/คณะทำงาน |

๘. นางสาวประภาพรรณ พรหมโคตร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง กรรมการ/คณะทำงาน
๙. นายดุสิต คนยัง หัวหน้าฝ่ายการโยธา กรรมการ/คณะทำงาน
๑๐. นางสาวชื่นกมล คงทัน หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๑. นางสาวคณินนิตย์ โพธิ์เวียงคำ นักวิเคราะห์นโยบายฯ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายวัชร กุลเสน นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/
(ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน))

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรคในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (open Data Integrity and Transparency Assessment :OTT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินที่เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒) ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) แบบ (OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment EIT)

๒.๒ คณะทำงาน มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกในแต่ละกระบวนการงานบริการตามภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin หน่วยงาน เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ในการเตรียมการประเมินตามหัวระยะเวลา

๒) ประชาสัมพันธ์การเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในการตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามระเบียบและวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓) จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๔) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และการจัดเตรียม ข้อมูล รวบรวม เอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์เทศบาลที่เป็นปัจจุบัน

๕) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้นายกเทศมนตรี (ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน) ทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

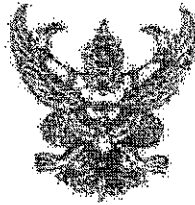
๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอรรณพ คุ้มภัย สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะท าให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน ภาครัฐ

อาศัยความตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลวัดธาตุจึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลวัดธาตุ พนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ(รวมเรียกว่า “บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ”)

ข้อ ๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลวัดธาตุโดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ของบุคลากรแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลวัดธาตุหรืออาจเกิดผลกระทบ ต่อเทศบาลตำบลวัดธาตุในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๕ บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุจะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำ กับบุคคลใดก็ตามหรือถ้าหากถูกรับรู้กับภาครัฐหรือภาคเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมชาย งามวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

อปท.มีการจัดทำประกาศาเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน





ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของเทศบาลตำบลวัดธาตุ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจ หรือไม่ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ ลุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลวัดธาตุ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง อีกทั้งให้เป็นไปตามหลักการตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

เทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้พนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุอย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - Government Procurement : e-GP) ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๓. ห้ามมิให้ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้อง กับผู้เสนอราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๔. คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องหรือไม่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับผู้อื่นข้อเสนอราคาหรือคู่สัญญากับเทศบาลตำบลวัดธาตุ

๕. เผยแพร่ข้อมูลโดยเปิดเผยอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๖. ห้ามมิให้พนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์ หรือยอมให้ผู้อื่น อาศัยอำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลวัดธาตุ

๗. ให้พนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๘. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชา ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด หากเกิดความผิดพลาดและส่งผลเสียหายต่อทางราชการให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๙. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใสหรือการทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

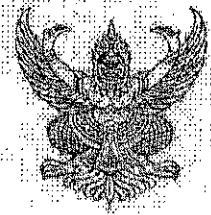
๑๐. การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(นายประเมษฐ์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจังทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้ข้าพเจ้า นายปรโมทย์ สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ จึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ดังนี้ เพื่อให้บรรลุนิติธรรมอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลวัดธาตุทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลวัดธาตุ ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. มีความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลตำบลวัดธาตุเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลวัดธาตุ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. สำนักปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ที่ นค ๕๓๕๐๑/ว ๕๒๕
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยเทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติราชการและมีทิศทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีความรักและสามัคคีภายในองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวฯ ในวันที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามกำหนดการได้แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

8987
11/12/62
5507

ค.อ.
11/12/62

อ.อ.
S.D.
11/12/62

กิตติ
11/12/62

ก.อ.
11/12/62

ก.อ.
11/12/62

โครงการ ๓/๒๕๖๓

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหาร

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเองหรือแม้ระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียนภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้ได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคนเกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) เพื่อให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมตลอดเวลา

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๙๓ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย และวิทยากร
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
หมวดค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
โครงการพัฒนาองค์กรบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้าง
ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและ
เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มครั้งที่ .../๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๗.๒ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๙๓ ชุด	เป็นเงิน	๔,๖๕๐ บาท
๗.๓ ค่าถ่ายเอกสาร คู่มือและแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน ๙๓ ชุด	เป็นเงิน	๖,๕๑๐ บาท
๗.๔ ค่ากระเป๋ จำนวน ๙๓ ใบ	เป็นเงิน	๑๑,๑๖๐ บาท
๗.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๓ คน ๆ ละ ๓๕.๖๒ (เข้าป้าย)	เป็นเงิน	๖,๕๑๐ บาท
๗.๖ ค่าอาหารกลางวัน ๙๓ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๙,๓๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๔๑,๗๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

/๙. ผลที่คาดหวัง.....

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลวัดธาตุ เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุงตลอดเวลา สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ทำให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

เจ้าอาภาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการอบรม
โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ
๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง โดย นายเฉลียว สืบวิเศษ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองหนองคาย
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ โดย นายเฉลียว สืบวิเศษ ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอเมืองหนองคาย
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	กระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น และหลักการทำงานเป็นทีม โดยจำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และพิธีปิด

***หมายเหตุ เวลา ๑๐.๑๕ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๕๐๑/๕๕๖

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ผ่านปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลวัดธาตุ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการแล้ว จึงขอรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

จำอาภาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายประสิทธิ์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

รายงานโครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพ
ในการให้บริการประชาชน
(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
ปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โดย

เทศบาลตำบลวัดธาตุ

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ
ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

(เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
ปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

มีผู้สำรวจแยกเป็น

เพศชาย	จำนวน	๕๐	คน
เพศหญิง	จำนวน	๔๓	คน

ช่วงการศึกษาที่สำเร็จสูงสุด

• ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า/ไม่ได้เรียน	จำนวน	๑๐	คน
• มัธยมศึกษา / ปวช. / ปวส. / หรือเทียบเท่า	จำนวน	๔๒	คน
• ปริญญาตรี	จำนวน	๒๔	คน
• สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	คน

อาชีพ

ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕	คน
สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๑๒	คน
รับราชการ	จำนวน	๓๕	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	จำนวน	๓๙	คน

ตอนที่ ๒ การประเมินผลการอบรมในภาพรวม

หมวดที่ ๑ หลักสูตรเนื้อหาการบรรยาย

๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม ก่อน เข้ารับฟัง การบรรยาย

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๔๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๒๓
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๓๙
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘

๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม หลังเข้ารับฟัง การบรรยาย

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๔๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๒๓
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๓๕
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘

๑.๓ ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘.๖๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๑.๕๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๑.๔ ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘.๖๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๑.๕๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หมวดที่ ๒ : วิทยากร/ผู้บรรยาย

๒.๑ ผู้บรรยายมีความรู้ในเนื้อเรื่องที่บรรยาย

หัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๔.๖๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐.๗๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๙.๒๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ
ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๙๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๖.๐๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และ
หลักการทำงานเป็นทีม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๖	คน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๔๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๓.๕๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๒.๒ เนื้อหาที่นำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย

หัวข้อ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันระเบียบกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้อง

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๓.๒๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๙	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๕.๗๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสภา
ท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๙	คน	คิดเป็นร้อยละ	๙.๖๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๔	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๓๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ
ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๑.๘๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๒	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๘.๑๗
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หัวข้อ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และ
หลักการทำงานเป็นทีม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๕.๓๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๘๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๖๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

หมวดที่ ๓ : การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้มากเพียงใด

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๑๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๓.๘๗
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

ตอนที่ ๓ การประเมินผลความพึงพอใจ

หมวดที่ ๔ : ความพึงพอใจ

๔.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดอบรม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๑๓
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๒.๘๐
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๐๗
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๒ ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๒๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๑.๕๐
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๘.๔๙
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๑๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๓๕
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๖๕
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

๔.๔ การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	จำนวน	๒๑	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๕๘
ระดับความคิดเห็น	มาก	จำนวน	๗๒	คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๖.๔๒
ระดับความคิดเห็น	น้อย	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐
ระดับความคิดเห็น	น้อยที่สุด	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐.๐๐

สรุป ระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ระดับ ดี-ดีมาก

(นางสาวนิตยา รัดนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล