

การดำเนินการตามประกาศนโยบายมาตรการไม่รับของขวัญ ของเทศบาลตำบลวัดธาตุโดยการจัดทําป้าย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติจริง



นายปราโมทย์ สุงสวัสดิ์
นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



เทศบาลตำบลวัดธาตุ

ประกาศเจตนารมณ์

สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลวัดธาตุ ใส่สะอาด

No!! GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต

ขอเชิญชวนผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่
ในสังกัดเทศบาลตำบลวัดธาตุทุกระดับ
"งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส"

นายปราโมทย์สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลวัดธาตุ และนายบุญเกิด ตันนารัตน์ รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดธาตุและสมาชิกสภาตำบลเทศบาลตำบลวัดธาตุ ร่วมเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหา และความต้องการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ



นายปรามิทธิ์สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลวัดธาตุ และนายบุญเกิด ตันนารัตน์ รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดธาตุ เทศบาลตำบลวัดธาตุ ประชุม คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลวัดธาตุ ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น (ประชาคมระดับตำบล) ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดธาตุ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหา และความต้องการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



นายปรามิทธิ์สุขสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลวัดธาตุ และนายบุญเกิด ตันนารัตน์ รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ ผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดธาตุ ร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลวัดธาตุ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ เทศบาลตำบลวัดธาตุ เพื่อติดตามและรับทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลวัดธาตุ

ที่ นค ๕๓๕๐๒/๑

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

เรื่องเดิม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริตบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด เพื่อให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตสำหรับหน่วยงานของรัฐ

- (๑) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- (๒) ติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- (๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- (๔) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายตามเรื่องเดิม งานนิติการจึงดำเนินการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดธาตุพิจารณาวางแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดธาตุพิจารณาร่างแผนฯ ตามที่เสนอและเห็นชอบร่างแผนดังกล่าว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรและเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานนิติการกองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประกาศแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติ

- ๑.การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการฯ
- ๓.ประกาศแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

เพื่อจะได้จัดส่งแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานสังกัดเทศบาลตำบลวัดธาตุดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ต่อไป ตามรายละเอียดแนบท้ายมาพร้อมนี้

.../จึงเรียนมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวชนกมล คงทัน)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

-ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

สื่อบตำรวจโท

(ทรงวุฒิ ศรีสุนช่วง)
ปลัดเทศบาล

-ความเห็นนายกเทศมนตรี

Hyden

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



คำสั่งเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ระดับหน่วยงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| ๑. สิบตำรวจโททรงวุฒิ ศรีลุนช่วง | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคชาชาญ สีสันต์ | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลวัดธาตุ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนิตยา รัตนมงคล | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพันธิราพร อ้นหนองกุ้ง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายศุภากร ศรีชัยภูมิ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางรภัสกุล แสงคำเลิศ ณ หนองคาย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายณรงค์ พรหมสุข | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นางสาวชื่นกมล คงทัน | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นายวัชร กุลเสน | ตำแหน่ง นิติกร | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. อำนวยการในการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๒. กำหนดแนวทางการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ
๓. รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ
๔. ประสานการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับหน่วยงานของรัฐ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับหน่วยงาน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง และบรรลุวัตถุประสงค์ของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลวัดธาตุต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ



แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

โทร. ๐-๔๒๔๑-๔๗๕๘ / โทรสาร ๐-๔๒๔๑-๔๗๕๙

สารบัญ

หน้าที่

บทนำ

๑

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

- การจัดเก็บรายได้

๒

- การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

๓

การรายงานการติดตามและประเมินผล

๔

.....

คำนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดขึ้นแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่ค้นหาดันตอที่แท้จริง ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของสำนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

งานนิติการ ผู้รับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงได้ทำการประเมินความเียงการทุจริตในสำนักงาน โดยคัดเลือกกระบวนการ จำนวน ๒ กระบวนการ ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๒ ด้าน คือความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในสำนักงานเทศบาลวัดธาตุ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต่อไป

จัดทำโดย: งานนิติการ สำนักปลัด
สำนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ
ตุลาคม ๒๕๖๔

บทนำ

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดตั้งเกี่ยจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรมาภิบาลและสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงาน และบุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๑.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๑.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าวถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ

๒.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ของสำนักงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น ขั้นตอน กระบวนการ ดำเนินงาน	สาเหตุความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง				มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผู้รับการ ประเมิน
						ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๑	การจัดเก็บ รายได้	การยกยอก เงินค่าทำ ธรรมเนียม การจัดเก็บ ค่าน้ำประปา	มีบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ที่ทำหน้าที่จัดเก็บรายได้ ค่าธรรมเนียมไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติงานและให้ รับผิดชอบงานตั้งแต่งาน วางแผนงาน การ ดำเนินงานและการออก สำรวจตลอดจนการออก ใบเสร็จและการเก็บเงิน รวบรวมเงินและการ นำส่งเงินที่ล่าช้า	๑.ขาดการแบ่งงานและ แบ่งแยกหน้าที่ในการ จัดเก็บค่าธรรมเนียมและ คนเก็บรักษาเงินแยก ออกจากกัน ๒.ขาดแคลนบุคลากร ตามตำแหน่งงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่างใกล้ชิด เนื่องจากความไว้วางใจ ๔.เจ้าหน้าที่มีปัญหาเรื่อง การเงิน พ.ศ.๒๕๖๑	๑.ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการรับเงินการ เบิกจ่ายเงิน การฝาก เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.ระเบียบและหนังสือ สั่งการเกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นและหนังสือสั่ง การอื่นที่เกี่ยวข้อง				✓	๑.จัดทำคำสั่งแบ่ง งานที่ชัดเจน ระหว่างเจ้าหน้าที่ ออกใบเสร็จและผู้ เก็บรักษาเงิน ๒.จัดหาเจ้าหน้าที่ ที่มาปฏิบัติงาน เพิ่มหรือ มอบหมาย เจ้าหน้าที่อื่นมา ช่วยปฏิบัติงานใน การจัดเก็บ ๓.ผู้บังคับบัญชา การควบคุมและ ติดตามการ ทำงานอย่าง ใกล้ชิด	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การ ยกยอก เงิน	-กอง คลัง

ผู้รับผิดชอบการประเมิน งานนิติการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นชนตอน กระบวนการ ดำเนินงาน	สาเหตุความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่มี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย					มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผู้รับการ ประเมิน
						ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			
๒	การใช้ รถยนต์ ส่วนกลาง (การจัดซื้อ วัสดุ น้ำมัน เชื้อเพลิง)	การยกยอการ เติมน้ำมันที่ไม่ เติมตามจำนวน ที่เบิกเบิกตาม ใบเสร็จจริง	ผู้ใช้รถน้ำมันไม่ไปใช้ ส่วนตัว เช่นการดูด น้ำมันไปใช้ระหว่าง ทาง หรือเติมน้ำมัน ไม่ครบตามใบส่งจ่าย ส่วนน้ำมันที่เหลือ เป็นเงินสด	คนขับรถสามารถ ดำเนินการได้โดย ลำพังและสามารถสั่ง เด็กปั๊มเติมน้ำมันได้ ตามจำนวนที่ต้องการ โดยง่าย	๑.พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.ระเบียบและ หนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้ของ องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นและ หนังสือสั่งการอื่น ที่เกี่ยวข้อง	✓				๑.เงื่อนไขในการ จ่ายน้ำมันให้กับ รถในการของ เทศบาลตำบลวัด ชาติ ๒.จัดทำทะเบียน คู่มือการใช้รถยนต์ น้ำมันตอกกิโลลิตร -ควบคุมบิลการ เบิกจ่ายน้ำมันให้ เข้มงวดมากยิ่งขึ้น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การ ยกยอ เงิน	-กองคลัง -กองช่าง -สำนักงานปลัด	

ผู้รับผิดชอบการประเมิน งานนิติการ

การรายงานการติดตามและประเมินผล

มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จากการดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ จากมาตรการการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงทำให้เกิดผลดีต่อเทศบาลทำให้ประหยัดพลังงานวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในเกณฑ์ที่น้อยลงและช่วงเวลาในการเติมน้ำมันลดลงทำให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานเทศบาลตำบลวัดธาตุและการจัดเก็บค่าธรรมเนียมไม่มีหนี้ค้างและการนำส่งเงินรวดเร็วขึ้นเกิดผลดีต่อเทศบาลตำบลวัดธาตุและจะได้นำไปปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตมาปรับและปฏิบัติใช้ในรอบ ๖ เดือนหลัง เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผล และมาตรการในการ
ดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เทศบาลตำบลวัดธาตุ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เทศบาลตำบลวัดธาตุ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัด ได้คะแนน ตามลำดับดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน (เต็ม ๑๐๐)	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๘	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ
๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๑	
๓.การใช้อำนาจ	๙๔.๐๔	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๘๖	
๕.การแก้ปัญหการทุจริต	๙๕.๘๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๒๐	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๓๕	
๘.การปรับปรุงระบบการ	๘๙.๔๑ (น้อยที่สุด)	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๙๒.๕๐	ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ (มากที่สุด)	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การเนินงาน ระดับ A ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของ การดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่มากที่สุด รายละเอียดดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ที่ลำดับมากที่สุดเนื่อง จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นปัจจุบันและสามารถดูข้อมูลได้จากระบบของเว็บไซต์ของหน่วยที่ปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าดูข้อมูลที่เผยแพร่ได้เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลได้อย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ เท่ากับ ๙๖.๐๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ เท่ากับ ๙๕.๘๗ คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ เท่ากับ ๙๔.๘๖ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้ผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๐๔ คะแนน เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน เท่ากับ ๙๒.๘๑ คะแนน เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะ

การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แกตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง

ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้เท่ากับ ๙๓.๒๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยรวมมีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๕๐ คะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๓๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่

ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะ สะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้ คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๔๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

-ข้อเสนอแนะและแนวทางการและมาตรการการให้เทศบาลตำบลวัดธาตุ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

(๑) แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่าย

งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

(๒) แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

(๓) แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลวัดธาตุ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานจึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้บุคลากรพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกด้าน ให้มีจิตสำนึก ในการบริการสาธารณะและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานประกาศและรายงานผลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและมีการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพโปร่งใสและประชาชนผู้มารับบริการสามารถตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลวัดธาตุจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการกำหนดให้ทุกหน่วยงาน/กองของเทศบาลตำบลวัดธาตุในการดำเนินงานและขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และมีการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้น จึงได้กำหนดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไปนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเทศบาลตำบลวัดธาตุ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองยุทธศาสตร์ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ กองสาธารณสุข	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนใน การให้บริการ	- ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการ ให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองยุทธศาสตร์ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ กองสาธารณสุข	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
(๓) ควรมีนโยบายด้านความ โปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานใน การดำเนินการเป็นหลัก ซึ่ง จะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานใน ด้านการทุจริต	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้ทราบจากการประชุม หนังสือเวียน หรือตีตประกาศภายในและต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
(๕) การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองยุทธศาสตร์ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ กองสาธารณสุข	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

