



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวัดธาตุ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน -งานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลวัดธาตุมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลวัดธาตุมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวัดธาตุตามกฎหมาย จัดตั้งองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลวัดธาตุว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนบุคลากร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>การจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้เหมาะสมกับงานทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p>

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ทรัพยากรกำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลวัดธาตุ</p> <p>๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลวัดธาตุสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานเทศบาลตำบลวัดธาตุเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>		

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	วัตถุประสงค์ ๖.เพื่อให้เทศบาลตำบลวัดธาตุสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ตัวชี้วัด		
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนด	จำนวนบุคลากร	ได้สรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดหรือความเสียหายแก่องค์กร

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	วัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลวัดธาตุได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกรอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘	จำนวนบุคลากร	ได้ดำเนินการตามระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชาทราบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	เทศบาลวัดธาตุได้ดำเนินการประกาศ การมาปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร	พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาระเบียบวินัยที่องค์กรตั้งไว้	ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกท่านปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่วางไว้

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวิเศษ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรของตน</p>	<p>จำนวนบุคลากร</p>	<p>ผลการศึกษา</p> <p>๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำความรู้จาก การฝึกอบรมปรับใช้กับพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>ให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตรงตามตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๖.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>วัตถุประสงค์ -เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลาย ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเอง ไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ให้อยู่กับองค์กรตลอดไป</p>	<p>ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน มีบุคลากรในองค์กร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน สอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยน สายงานจากประเภท ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพ การ ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นถึง ความก้าวหน้าในสาย งานที่ปฏิบัติ</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ๑.หากครบกำหนดระยะเวลาการ เลื่อนระดับให้ดำเนินการได้ตาม ระเบียบเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า ๒. พนักงานได้ทำงานตรงกับความ ถนัด ความรู้ ความสามารถของตน ซึ่งจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อ องค์กร ๓. ภายในองค์กรมีระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติ ที่พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องให้การยอมรับในผล การประเมิน ๔. พนักงานมีขวัญและกำลังใจใน การทำงาน ทำให้ทำงานเต็มกำลัง ความรู้ ความสามารถ ๕. สามารถพัฒนาพนักงานใน องค์การบริหารส่วนให้เป็นผู้ที่มี ศักยภาพ ประสิทธิภาพที่สูง พร้อมที่ จะก้าวไปสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น</p>

ปัญหา / อุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังยังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
- ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๓.การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๔.การเปลี่ยนแปลงจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่ง ทำให้บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๕.การพัฒนาบุคลากรในบางตำแหน่งยังไม่มีความรู้ในการปฏิบัติงานเนื่องจากบรรจุใหม่

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา

- ๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น
- ๒.ให้มีการประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกท่าน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๓.ดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
- ๔.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรได้ศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ๕.การพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับตำแหน่งที่ปฏิบัติ