

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลวัดธาตุ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ

URL ที่เผยแพร่

<http://www.wattat.go.th/frontpage/procure/preview/RjY4Rml&VmXoaW&YT3RpZjZDNlZz0a>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเทศบาลตำบลวัดธาตุ

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์งานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

URL ที่เผยแพร่

<http://www.wattat.go.th/frontpage/gallery/preview/eUpNcWg๑Z๑RLZU๕๖MzlpRWk&ZFVQT๐a>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการให้ประชาชน(เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจแนวคิดวิธีการ
๓. จัดกิจกรรมพัฒนาหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการได้รับทราบในทิศทางเดียวกัน
๔. สรุปผล

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

Dos

๑. ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
๒. ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว
๓. ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
๔. ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
๕. ไม่ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว

Don't

๑. เอาวัสดุครุภัณฑ์ไปใช้ที่บ้าน
๒. เอาโทรศัพท์หลวงมาโทรติดต่อธุระส่วนตัว
๓. ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว
๔. เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์จที่ทำงาน
๕. เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวัดธาตุ

๑. ดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์งานอย่างคุ้มค่า
๕. พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

และ

๑. ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
๒. ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว
๓. ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
๔. ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
๕. ไม่ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว
๖. ไม่ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว
๗. ไม่เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์จที่ทำงาน
๘. ไม่เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
จากประมวลจริยธรรม แบ่งออกเป็น

มาตรการเชิงรุก

๑. การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้ หรืออบรมส่งเสริมจริยธรรม
๒. การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและการแก้ปัญหา
๓. การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ
๔. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมาย เพียงแต่

ดำเนินการให้ความโปร่งใส

๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม (สมรรถนะ/ค่านิยม)

มาตรฐานเชิงรับ

๑. การฝึกอบรม เพื่อแก้ไขปัญหาพฤติกรรม
๒. การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

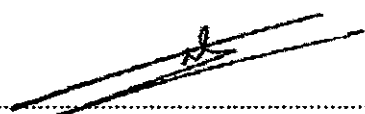
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรผลักดันให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร

ผู้รายงาน 

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรี