



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๕๐๒/๑๗

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

ตามที่ เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบวัด OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้นำประเด็นข้อเสนอแนะ ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน นำมาปรับปรุงพัฒนาซึ่งได้กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการ
ดำเนินการที่ได้มอบหมายนำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ซึ่งได้สรุปรายงานแนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปิลันธนา ปิติโชติชัย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ความเห็นของปลัด

-เพื่อโปรดทราบ.

(ลงชื่อ).....

(นายกชาชาญ สีลันต์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ).....

(นายประมวลไทย สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลวัดธาตุ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็น	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ก าร ใช้ งบประมาณ	(17) บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผน การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึง	ทุกกอง	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 ให้แต่ละกองแจ้งบุคลากรภายใน หน่วยงาน โดยให้ลงชื่อรับทราบใน บันทึกรายงานกองยุทธศาสตร์ที่ได้ จัดส่งเทศบาลผู้ตรวจการประจำปีให้ แต่ละกองทราบ
	(19) บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อ ประโยชน์สูงสุด	หน่วยงานควรจัดให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ของ แผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ตั้งไว้	ทุกกอง	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 ให้แต่ละกองมีการประชุมบุคลากร ในหน่วยงานของตนเอง ให้ร่วม จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและ ควบคุมการใช้งบประมาณให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์และประหยัดที่สุด และให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ตั้งไว้
	(111) บุคลากรใน หน่วยงานบางรายมี การจัดซื้อจัด จ้าง และจัดหาพัสดุและ การตรวจรับพัสดุ อย่างไม่เปิดเผยและ ไม่เป็นธรรม	ควรจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ฯ และเปิดเผยข้อมูล การ จัดซื้อจัดจ้างและจัดหา พักสดุ รายเดือนหรือรายปี	กองคลัง	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 ให้กองคลังทำบันทึกแจ้งแผนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ เป็นรายเดือน และ รายปี ให้แต่ละกองทราบ พร้อมติด ประกาศลงในบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(E6, E7) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	ควรให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนมีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 ได้แจ้งในที่ประชุมให้ทราบ เรื่องปรับปรุงเว็บไซต์ให้ประชาชนใช้งานได้สะดวกง่ายขึ้น ไม่ซับซ้อน ในเว็บไซต์ http://wattat.go.th/frontpage/main
	(E10) ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ควรเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจะลงประกาศในวันที่ 12 ม.ค.66 นี้ เพื่อคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และจะลงในเว็บไซต์เพื่อประกาศให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ ในเมนู “ประกาศ -> ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ”
โครงสร้าง (O1)	ไม่ปรากฏแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง	หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานโดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ	สำนักปลัดเทศบาล	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 สำนักปลัดเทศบาลได้แจ้งว่าได้ทำการเพิ่มแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมืองเรียบร้อยแล้ว ในเมนู “เกี่ยวกับเทศบาล -> โครงสร้างและการบริหารงาน” และได้ปรับปรุงลงในเว็บไซต์สมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (O26)	ไม่ได้แสดงการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 แต่นำรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 มาแสดง	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 สำนักปลัดได้รับทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และจะทำการปรับปรุงข้อมูลนำเสนอ ให้สอดคล้องในงบประมาณ ตามนโยบายหรือแผนการบริหารฯ ได้กำหนดไว้และจะศึกษาตัวชี้วัดให้เข้าใจมากกว่านี้

ตัวชี้วัด	ประเด็น	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
หลักเกณฑ์ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (O27)	ควรใช้หลักเกณฑ์ ขององค์กรกลาง บริหารบุคคลมา เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานเพราะ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่ สามารถกำหนด หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ เอง	หน่วยงานต้องแสดง หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้บังคับใน หน่วยงานปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากรการ พัฒนาบุคลากร การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงานบุคลากรการ ให้คุณให้โทษ และการ สร้างขวัญกำลังใจ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 สำนักปลัดเทศบาลจะทำการแก้ไข ข้อมูลโดยนำหลักเกณฑ์ขององค์กร กลางบริหารบุคคลมาเผยแพร่บน เว็บไซต์ ในเมนู “ประกาศ -> ประกาศเทศบาลตำบลวัดธาตุ” ให้ ตรงกับตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และจะ ศึกษาให้เข้าใจมากกว่านี้
การ ดำเนินการ ตามมาตรฐาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน (O43)	นำรายงานผลการ วิเคราะห์ฯ ในข้อ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานมาตอบ ซึ่งได้แสดง ความก้าวหน้าหรือ ผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานไม่ มีข้อมูลรายละเอียด การนำมาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานต้องแสดง ความก้าวหน้าหรือผล การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำ มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ในมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม และเป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	สำนัก ปลัดเทศบาล	ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 ม.ค.66 สำนักปลัดเทศบาลได้ เป็นผู้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการมาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ในเมนู “รายงาน -> มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส” และได้ ประชาสัมพันธ์QR code แบบวัด EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกบนเว็บไซต์ หน่วยงานในเมนู”ประชาสัมพันธ์” เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมิมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน